Koučování pracovníků metodou TGROW

Koučování pomáhá otevřít skrytý potenciál pracovníků.

ZAMĚŘENÍ KURZU:



Školení rozvíjí schopnost manažerů volit vhodný styl vedení v závislosti na situaci a úrovni připravenosti jednotlivých členů týmu.
Účastníci školení si ujasní rozdíly mezi koučováním, mentoringem a direktivním řízením. Vyjasníme na kurzu, kde jsou hranice a limity koučování jako rozvojového nástroje.
Cílíme nácvik koučování na podporu samostatnosti, proaktivity a dlouhodobé vnitřní motivace zaměstnanců.

CÍL KURZU A PŘÍNOS PRO ÚČASTNÍKY:

- Naučit se metodu TGROW pro vedení koučovacího rozhovoru
- Ujasnit si, kdy je vhodné koučování v rozvoji zaměstnance použít
- Uvědomit si, jak koučování ve firmě nastavit a kde jsou hranice (limity) koučinku
- Nacvičit provádění koučovacího rozhovoru
- Vyzkoušet si zvládnout různé problémy, na které mohou při koučování v praxi nastat

KOMU JE KURZ URČEN:

Manažerům a vedoucím, kteří chtějí cíleně koučovat vybrané členy svého týmu. Je vhodné i pro projektové manažery, kteří nemají přímé podřízené, ale vedou týmy lidí, kteří po nějakou dobu spolupracují na konkrétním projektu.
Není vhodné pro nováčky na manažerské pozici. Určeno manažerům týmů s alespoň dvouletou zkušeností s vedením lidí.

DÉLKA ŠKOLENÍ: 2 dny

VELIKOST SKUPINY: do 10 osob

OBSAH KURZU:

DEN 1 „KOUČOVÁNÍ METODOU TGROW“

- Podstata koučinku, metoda TGROW
- Metoda TGROW
- Od zjištění příčiny k dohodě o dalších krocích
- Jak nastavit koučink
- Modelové situace (role play) - procvičování vedení koučovacího rozhovoru

DEN 2 „KDY A KOHO KOUČOVAT, VLASTNOSTI KOUČE, LIMITY KOUČINKU“

- Situační vedení a rozvoj členů týmu
- Potenciál pracovníků (umí, může, chce)
- Koučovací prostředí a koučovací kultura ve firmě
- Kvality dobrého kouče
- Limity koučování
- Modelové situace (role play) - praktická cvičení koučovacích rozhovorů pro různé situace

KONTAKT: 775 201 325, info@dusanjilek.cz, www.dusanjilek.cz

Motto: Cvičení dělá mistra

Tréninkový den je postaven tak, že se v něm střídají ***školení*** *(výklad),* ***skupinové diskuze*** *a* ***nácviky koučovacích rozhovorů*** *(role play, do kterých jsou zapojeni všichni přítomní).*

Těším se na přínosné a inspirující školení.

Dušan Jílek

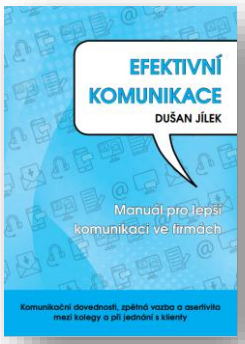
Lektor Ing. Dušan Jílek



Lektor, kouč a konzultant s více než 30letou praxí v obchodě a managementu. Vede tréninky obchodních a manažerských dovedností a provádí individuální koučink.

Od roku 2014 se věnuje samostatnému podnikání. Je vlastníkem vzdělávací společnosti AZ SKILLS s.r.o. Více na www.az-skills.cz .

Vydává knihy o komunikaci a managementu: „Efektivní komunikace“, „Manažer jako druhé řemeslo“, „Profesionální telefonování“, „Jak to mám všechno stihnout“ a „Jak připravit skvělou prezentaci“ a další.



KONTAKT: 775 201 325, info@dusanjilek.cz, www.dusanjilek.cz